

Holst,



# TRIVSELSFILOSOFI HOS HOLST,

## Medarbejderne som vigtigste aktiv

Hos Holst, kerer vi os om vores medarbejdere. Vi har en målsætning om at skabe gode og trygge rammer for medarbejderne, og vi anser trivsel som en forudsætning for et godt arbejdsliv.

Vi er stolte af, at mange af vores medarbejdere har været hos os i mange år. Vi synes, det vidner om, at vi er en god arbejdsplads med et stærkt og engageret fællesskab.

Den gennemsnitlige ansættelsestid hos os er 13,1 år. Det illustrerer vores fokus på langvarige relationer og gensidig loyalitet.

Vores partnere er heller ikke bare ledere i traditionel forstand; de er engagerede mentorer, og flere af dem deltager aktivt i arrangementer for unge studerende. Det er med til at skabe en kultur, hvor viden og erfaring deles frit, og hvor unge talenter føler sig støttet og inspireret.

Vi lægger vægt på en uhøjtidelig og hands-on tilgang til ledelse, hvor alle gives mulighed for at vokse og udvikle sig.

Vi ønsker en virksomhedskultur med et stærkt fællesskab, hvor åbenhed, støtte og respekt er i højsædet. En kultur, der ikke kun handler om at arbejde sammen, men om at trives og udvikle sig sammen.



“Jeg følte mig velkommen fra første dag og kom med det samme i gang med spændende opgaver”

## Trivsel er noget, vi skaber sammen

Vi ønsker med vores trivselsfilosofi at skabe en fælles forståelse for,

*hvilke* rammer Holst, tilbyder medarbejderne,

*hvilke* forventninger Holst, har til medarbejderne, og

*hvilke* forventninger medarbejderne kan have til Holst,.

Det forudsætter først og fremmest åben og klar kommunikation.

Vi ønsker at skabe et rum, hvor medarbejdernes trivsel ikke blot er et ansvar for ledelsen, men skabes ved en fælles indsats, hvor den enkelte medarbejder spiller en aktiv rolle for både sin egen og sine kollegers trivsel.

“ Ved min jobsøgning stak Holst, ud som et sted, der var stort nok til at have store klienter, retssager og et godt lønniveau, men småt nok til at have et fladt hierarki, humor, åbne døre og fokus på den enkelte person. Jeg er ikke blevet skuffet siden! ”



## Trivsel i en krævende branche

Som advokater er vi i en branche, hvor der ofte er krav om hurtig levering, og hvor fejl i videst muligt omfang skal undgås.

Det indebærer for mange medarbejdere en arbejdsindsats, der i perioder ligger ud over det sædvanlige.

Som medarbejder i Holst, er det derfor også vigtigt, at du trives i et miljø, hvor dette er et grundvilkår. Og det er tilsvarende vigtigt, at Holst, understøtter medarbejdernes muligheder for at trives.

Det prøver vi at gøre via lydhørhed, nærværende ledelse og løbende sparring – for at sikre, at medarbejderne til stadighed har de rette forudsætninger for at udføre deres arbejde.

Vi tror på, at dette – sammen med løbende forventningsafstemning mellem medarbejder og ledelsen – er afgørende for medarbejdernes trivsel og for deres faglige og personlige vækst.



**Vidste du, at de ansatte i branchen mener, at Holst, Advokater er den virksomhed, der i højest grad har "værdier, de kan relatere til"?**

I 2023 indtog Holst, førstepladsen i en omfattende spørgeundersøgelse foretaget af AdvokatWatch, hvor knap 600 adspurgte blev bedt om at vurdere 18 store og mellemstore advokatkontorer.

## Kultur og trivsel hos Holst,

Vi bestræber os på at skabe et imødekommende og uhøjtideligt miljø, hvor vi taler med og hilser på hinanden dagligt. Vi ønsker, at her skal være en varm og åben atmosfære fra det øjeblik, man træder ind ad døren.

Vi tager os tid til at anerkende hinandens indsats og fejre både små og store sejre. Og så bakker vi hinanden op, hvad enten det er med konstruktiv feedback, en hjælpende hånd i en presset situation eller et skulderklap, når tingene går godt.

Det er med til at skabe en følelse af fællesskab og samhørighed, der gør os stærkere sammen.

Hos os er døren åben, og alle er velkomne til at komme ind og tage en snak – om det er faglige spørgsmål, karriererådgivning eller bare en venlig samtale.

Det afspejler vores ønske om at fremme en kultur af tilgængelighed og åben kommunikation. Her føler man sig altid velkommen og hørt, uanset ens rolle eller anciennitet.

Plads til forskellighed er også vigtig for os. Vi tror på, at vores forskelligheder gør os stærkere og mere kreative. Derfor har vi f.eks. ingen streng dresscode – vi ønsker, at vores medarbejdere kan være sig selv. Vi får således et arbejdsmiljø, hvor man kan sænke skuldrene og fokusere på at yde sit bedste.

*“ Jeg er glad for Holst, som er kombinationen af godt kollegaskab og høj faglighed ”*



# Værdier hos Holst,

Hos Holst, bygger vi vores interne kultur og arbejdsmiljø på fem kerneværdier, som vi anser for afgørende for at sikre trivsel:



# Værdier hos Holst,

## Ordentlighed

Vi har respekt for hinanden og hinandens forskelligheder, viser interesse for hinanden og lægger vægt på en høj etisk standard. Derfor snyder vi ikke på vægten og hjælper heller ikke andre med snyd, svindel eller uærlig opførsel i nogen sammenhænge.

Vi udviser takt og tone. Vi hilser på hinanden på gangene og taler altid pænt til hinanden, også når tingene brænder på. Hos Holst, er en aftale en aftale – også selvom den endnu ikke er nedfældet på papir.

## Tillid

Tillid er fundamentet for vores samarbejde. Vi tror på frihed under ansvar og tilbyder vores medarbejdere fleksibilitet. Vi har tillid til, at alle løser deres opgaver loyalt, godt og til tiden, og vi støtter hinanden i at nå vores fælles mål.

## Fællesskab

Vi er et hold, og vi ved, at ingen kan præstere alene. God opgaveløsning forudsætter en god indsats fra alle, uanset titel og jobfunktion. Vi værdsætter teamwork og samarbejde, hvor flere er involveret i beslutningsprocesserne.

Engagement i både det faglige og sociale fællesskab er vigtigt for os. Vi vil være en arbejdsplads, hvor man har lyst til at være en del af helheden.

## Humor

Vi arbejder fokuseret og på et højt fagligt niveau, men vi er ikke selvhøjtidelige, og vi anser humor som et vigtigt redskab til opbygning af stærke relationer, både til kolleger og klienter. Humor er med til at bryde barrierer og styrke sammenholdet.

Hos os er det vigtigt, at vi kan grine sammen, fordi det skaber engagement og knytter bånd imellem os som mennesker.

## Udvikling

Vi ønsker at udvikle Holst, så virksomheden til enhver tid afspejler det omgivende samfund, og vi arbejder for, at Holst, til stadighed fremstår som en moderne advokatvirksomhed. Vi frygter ikke forandringer og er indstillet på at afprøve nye metoder, nye fremgangsmåder og ny teknologi.

Vi tror på, at trivsel også er at udvikle sig, fagligt og personligt. Det understøtter vi aktivt med et fokus på, at vores medarbejdere har udviklende opgaver, der passer til jobområdet og til den enkelte.

Holst, blev grundlagt på, blandt andet, et ønske om at skabe en advokatvirksomhed med plads til "det hele menneske". Det mener vi, vi er lykkedes med, og vi gør til stadighed en stor og aktiv indsats for at bevare og udvikle den kultur.

## Trivsel i dagligdagen hos Holst,

Medarbejderne er vores vigtigste aktiv, og deres trivsel er en prioritet for os. Hos Holst, ser vi trivsel som et fælles ansvar, der både kræver noget af os som virksomhed og dig som medarbejder. Kun sammen kan vi lykkes.

Derfor har vi forsøgt at opliste dels de tiltag, vi som virksomhed byder ind med, dels de forventninger vi har til hinanden som kolleger i forhold til at sikre og fremme trivsel.

Det er til enhver tid muligt for vores ledere og medarbejdere at få et overblik over, hvilke samtaler der tilbydes, at stille spørgsmål hertil og at få sparring hos HR.



### Holst, som virksomhed og ledelse

- ! Vi følger hurtigt op på spørgsmål fra medarbejderne
- ! Vi afholder løbende møder i nærmeste arbejdsfællesskab
- ! Vi arrangerer jævnligt sociale arrangementer, så de kollegiale relationer styrkes
- ! Vi har mentorordninger, hvor du som ung/ny medarbejder gives et frirum til sparring med mere erfarede kollega
- ! Vi har en on-boardingplan for nye medarbejdere, designet til at klæde dem godt på til arbejdet hos Holst,



# Trivsel i dagligdagen hos Holst,

## Holst, som virksomhed og ledelse


- ✓ Vi har løbende trivselssamtaler med nærmeste leder og HR
- ✓ Vi kører med en solidarisk bonusordning, som tilgodeser alle fastansatte medarbejdere
- ✓ Vi har et vedvarende og aktivt fokus på trivsel
- ✓ Vi tilbyder lederuddannelse til advokater på partnerspor
- ✓ Vi tilbyder massageordning og pilates
- ✓ Vi inviterer med mellemrum til kulturelle oplevelser, hvor det bl.a. også er muligt at medbringe familie



# Trivsel i dagligdagen hos Holst,

## Os alle som medarbejdere

- ▮ Vi tager del i fællesskabet – og prioriterer derfor også f.eks. deltagelse i sociale arrangementer
- ▮ Hvis vi er i tvivl om, hvad der forventes af os, opsøger vi aktivt information/feedback
- ▮ Vi tager ansvar for at sikre, at arbejdsopgaverne i videst muligt omfang er tilpasset vores forudsætninger, erfaring, ambitioner og ønsker, så arbejdet giver mening for os
- ▮ Vi tager ansvar for at stoppe spredning af negativ snak. Er der bekymring for kolleger, spørger vi ind, hjælper i det omfang vi kan – og tager i sidste ende dialogen med HR, hvis nødvendigt
- ▮ Vi parkerer gamle uoverensstemmelser og fejl
- ▮ Vi rummer hinandens forskelligheder og prøver at se dem som en styrke – også i uenigheden
- ▮ Vi tager ansvar for egen almindelig fysisk sundhed og velvære, så vi har det godt med os selv og generelt føler os oplagte
- ▮ Vi går med mellemrum i helikopterperspektiv og afsøger, om der er balance i tingene, og om vi helt overordnet har sammensat en tilværelse, der fungerer for os – sådan at vi trives i den



“ *Jeg valgte Holst, fordi jeg ønskede faglige udfordringer i et godt arbejdsmiljø med et fladt hierarki* ”

## Ambitionerne fremadrettet hos Holst,

For at bygge videre på vores trivselsfilosofi vil vi fremadrettet intensivere vores arbejde med trivsel og udvikling af vores kultur gennem konkrete initiativer og løbende dialog med medarbejderne. Vi ønsker at styrke de rammer, der understøtter det hele menneske, og hvor gensidig tillid, respekt og humor skaber en tryk og inspirerende arbejdsplads.

Vi vil prioritere trivsel ved at:

- fastholde vores fokus på nærværende ledelse og løbende sparring for at sikre, at alle medarbejdere har optimale betingelser for at trives og levere deres bedste
- arbejde med at udvikle og tilpasse vores initiativer, så de understøtter både individuelle behov og teamets fælles mål
- skabe nye muligheder for feedback og forventningsafstemning, så vi kan reagere på behov i tide og sikre, at alle føler sig hørt og værdsat

Hos Holst, ser vi trivsel som en dynamisk og fælles proces, der kræver løbende opmærksomhed og engagement fra både ledelse og medarbejdere.

Vores mål er, at Holst, skal forblive et sted, hvor alle kan vokse, udfordre sig selv og opleve en stærk følelse af fællesskab.





# TAK

fordi du læste med

Holst,